

重大性議題風險評估及管理政策

推動項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否	損要說明										
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		本公司於111年成立「永續發展小組」，由總經理擔任主席，帶領包含財務處、人資部、職安部、製造處及全球業務行銷處之高階主管，以功能職責分為六個工作小組：「公司治理小組」、「員工照顧小組」、「社會關懷小組」、「環境永續小組」、「供應鏈/產品管理小組」、「品牌經營小組」，共同訂定永續發展相關政策、制度或管理方針及具體推動計畫之規畫，並定期將年度永續發展推動執行成果及利害關係人溝通成果等(每年至少一次)提報董事會。	無差異									
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>1. 本揭露資料涵蓋本公司113年1月至113年12月間在臺灣地區所有廠區之永續發展績效表現。</p> <p>2. 本公司依重大性原則評估具重大性之ESG議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。</p> <table border="1" data-bbox="862 944 1877 1430"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>說明</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>溫室氣體排放與能源管理</td> <td>溫室氣體排放已經是各界重視關注的議題，若未妥善處理排放議題，如未來溫室氣體排放相關規定是用而未達主管機關、客戶標準或未達銀行團要求而對公司造成重大財務損失。 1. 本公司引進及發展環境友善技術，強化源頭減量及污染預防。 2. 本公司導入相關國際管理系統，並推動相關節電、減碳措施以減少能資源耗用。</td> </tr> <tr> <td></td> <td>氣候變遷</td> <td>未妥善因應氣候變遷造成之實質風險與轉型風險，將增加營運成本。良好的減緩與調適策略可以降低氣候</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	說明	環境	溫室氣體排放與能源管理	溫室氣體排放已經是各界重視關注的議題，若未妥善處理排放議題，如未來溫室氣體排放相關規定是用而未達主管機關、客戶標準或未達銀行團要求而對公司造成重大財務損失。 1. 本公司引進及發展環境友善技術，強化源頭減量及污染預防。 2. 本公司導入相關國際管理系統，並推動相關節電、減碳措施以減少能資源耗用。		氣候變遷	未妥善因應氣候變遷造成之實質風險與轉型風險，將增加營運成本。良好的減緩與調適策略可以降低氣候	無差異
重大議題	風險評估項目	說明											
環境	溫室氣體排放與能源管理	溫室氣體排放已經是各界重視關注的議題，若未妥善處理排放議題，如未來溫室氣體排放相關規定是用而未達主管機關、客戶標準或未達銀行團要求而對公司造成重大財務損失。 1. 本公司引進及發展環境友善技術，強化源頭減量及污染預防。 2. 本公司導入相關國際管理系統，並推動相關節電、減碳措施以減少能資源耗用。											
	氣候變遷	未妥善因應氣候變遷造成之實質風險與轉型風險，將增加營運成本。良好的減緩與調適策略可以降低氣候											

				<p>變遷直接或間接造成的影響。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司訂定計畫方案，並定時追蹤和檢討各項績效，從能源管控進行減碳，透過設備更新、能資源循環利用、人員節電意識提升等等措施有效降低汙染的排放與對環境造成的衝擊。 2. 本公司針對環境法規之合規情形，規劃年度內部稽核，確認各項作業流程符合相關規定，並已取得「ISO 14001」之環境管理認證（最新證書有效期自 2024/09/04~2026/7/24）。 	
		社會及員工	人才發展	<p>本公司長期秉持著優秀人才為公司發展優勢的理念，投入大量資源培養公司所需的專才，並建立系統性、架構性的教育訓練機制與規劃，確保員工在成長過程中與公司共同前進。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 人才是企業永續發展的關鍵，因此致力於打造完善的學習與成長機制，確保員工能夠持續提升專業技能、累積職涯競爭力，並與公司共同成長。透過內部培訓、外部學習資源、跨部門學習與人才發展計畫，幫助員工在職涯不同階段獲得適切的成長機會。 2. 投入大量資源於教育訓練支持員工的專業發展，建立優勢訓練發展體系，強化人員核心技術能力，並依據職務、職等及職能需求，規劃多層次的培訓課程，並搭配晉升必修制度，協助員工累積專業知識與技能並進行定期檢視，確保員工在職涯發展過程中能夠持續提升技能與競爭力，以符合員工執行企業年度目標之相關能力。 3. 提供公平且透明的晉升及工作輪調機制，以績效、組織需求、未來發展潛力為晉升評選的主要依據；明訂出晉升及工作輪調的要求，讓員工依發展目標制定明確的職涯計畫，以達到晉升或輪調所需的標準。 	

				<p>人才吸引與留任</p> <p>本公司深信人才吸引與留任是關鍵的策略領域，關係到組織的持續發展和競爭力，透過專業培訓、學歷提升或產學合作等方式，有效地進行吸引潛在人才及保持現有員工的凝聚力。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 與國立中山大學、國立高雄大學、國立高雄科技大學等高等學府簽訂實習專案及產學培訓計畫，並參與校園說明會、實習生教育訓練，提供學生實務訓練，並讓員工參與業師協同教學，深化產學合作，強化產業鏈人才供應。 2. 為具備發展潛力及高度學習意願的員工，設計階段性的潛力人才發展計畫，提供一系列的培訓與富有挑戰性的任務，協助員工養成專業技能、專案管理與領導能力，讓其能夠在未來成為領域專家或管理職人才。 3. 提供完善的員工福利與公平的職場環境，確保每位員工都能在安心且具成長性的環境中發展。公司不僅依法提供基本保障，更透過職工福利委員會，規劃各類福利活動及補助，並將個人績效與薪酬制度有效結合，以吸引並留任優秀人才。 4. 致力於提供彈性的工作安排與家庭友善政策，讓員工能根據個人需求，選擇最適合的工作模式，實現職場與家庭的雙贏。透過彈性工作、育兒支持與家庭照顧機制，公司營造更具包容性的職場環境，提高員工滿意度與留任率。 	
			<p>員工及薪資福利</p> <p>提供優質的薪酬福利吸引及留任優秀人才、回饋員工對公司的辛勞與貢獻，增加員工歸屬感是提升員工工作效率的關鍵。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司訂有具競爭力的薪資結構，提供合理的薪酬。 		

				<p>2. 薪酬、福利、健康保險、職場平等與工作環境上皆提供優渥條件，確保員工在具競爭力的薪資體系下享有良好的工作環境與成長機會。</p> <p>3. 本公司亦建立良好的勞資溝通橋樑，促進同仁反饋建議和看法，預防未來因勞資糾紛而導致損失的可能性。</p>	
			職業安全	<p>任何職業安全衛生的風險，除了對同仁有衝擊外，亦可能導致公司財務及聲譽之重大損失，降低公司之競爭力。</p> <p>1. 本公司致力於符合國際先進安全衛生環保標準，並已取得「ISO 45001 職業健康安全管理系統」認證（最新證書效期自2022/12/26~2025/12/25），承諾透過尊重、關懷，以及工作者諮詢與參與機制，提供符合法令規定且健康的工作環境，並透過定期舉辦職安教育訓練和稽核，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力，對整體系統運作執行狀況定期進行檢查與矯正，以達到持續改善之目的維護員工的生命安全。</p>	
		治理及經濟	誠信經營	<p>誠信經營乃企業長久經營的核心要素，不誠正的商業行為除可能發生訴訟導致直接賠償損失外，亦可能因為商譽上的受損而使企業招商或招供困難而影響營運。</p> <p>1. 本公司對外重視對客戶的誠信，對內嚴格要求員工自律，遵守公司內部規範及政府法規，建立良好的商業行為與道德規範及公司治理文化，避免違法或不正當利益輸送，所造成之營運風險，以彰顯公司價值並保障利害關係人權益，也創造永續發展之經營環境基礎。</p> <p>2. 本公司以完整的內部控制制度與內部規範，控管各項法規風險，並定期實施查核。</p>	

				<p>非法行為會對企業聲譽造成嚴重影響，更甚者可能導致企業遭裁罰或勒令停業而造成嚴重的經濟損失。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。董事與治理階層在管理公司營運過程中，持續以最高誠信標準檢視自身作為，建立本公司的聲譽，以成為最值得信賴與尊敬的公司 2. 本公司安排相關的法規遵循訓練課程，以及提供各部門法律的諮詢和協助，強化同仁守法認知，避免同仁誤觸法律影響公司聲譽甚至造成可能造成財物損失。 3. 本公司亦針對研發之產品申請專利維護公司之智慧財產權利。 	
		產品	<p>產品如未依相關規定進行生產或於使用指引中確實標示；或未依規定執行品質管理均可能造成環境或社會(包含使用者健康)形成疑慮。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司各項產品遵循政府法律規範、歐盟 RoHS 規範以守護客戶權益。為確保客戶服務品質，設立客戶服務專線及溝通網站，藉由每年定期進行客戶服務滿意度調查，加強與客戶之合作和信任，建立長期經營之基礎。另外，產品亦妥善標示，提供說明使用規範並投保產品責任險美金 200 萬元（保險證號 51-111-09863205-00003-PDL），以保障客戶權益。 		
			<p>創新研發</p> <p>近年永續經營議題崛起，市場需求變化快速，產業正面臨一起大規模的企業轉型熱潮。如企業未能保持足夠的研發量能及產品創新能力，亟可能在短時間內快速地失去競爭能力。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司持續集中資源於具競爭力的市場，考量永續發展趨勢，運用先進的半導體設計及生產技術，開發創新的產品與服務以強化核心競爭能 		

					力，即時回應環境變動及市場趨勢，持續的創新突破，為本公司創造經濟價值。	
				資訊隱私與安全	<p>內部資訊、客戶機密外洩將影響公司營運，未能保全客戶隱私與秘密資訊也將造成公司遭受求償衍生的財務或聲譽損失。</p> <p>1. 本公司重視客戶隱私，嚴格確保客戶相關資訊之保護。本公司與客戶往來之文件、資料等商業資訊，均透過公司內部系統嚴格控管，提供全面且安心的服務。</p>	